



## Conseil d'administration de la CSAJNB

### ENGAGEMENT RELATIF AU LEADERSHIP

Nous, les membres du conseil d'administration, acceptons notre devoir individuel et collectif de diriger de manière désintéressée. À cet égard, je m'engage sincèrement à :

- ***Me préparer et participer*** afin d'apporter une valeur ajoutée à la CSAJNB à toutes les réunions et fonctions du conseil d'administration.
- ***Rechercher l'excellence*** en investissant dans le développement personnel et de l'organisme et en recevant humblement les commentaires correctifs des autres.
- ***Garder confidentielle*** toute information apprise dans l'exercice de mes fonctions jusqu'à ce que le conseil d'administration décide de rendre cette information publique.
- ***Défendre les intérêts*** de la CSAJNB et des membres de notre communauté en prenant des décisions qui servent au mieux les intérêts collectifs.
- ***Honorer les autres*** autour de la table et en dehors des réunions, en appréciant la valeur que leur expérience et leur point de vue apportent à notre responsabilité de leadership.
- ***Parler d'une seule voix*** en dehors de nos réunions afin que notre personnel et nos parties prenantes, y compris le public, reçoivent un message clair, cohérent et véridique qui honore la CSAJNB.
- ***Éviter les conflits d'intérêts*** en informant le conseil d'administration chaque fois qu'il existe une possibilité de conflit perçu ou réel, et en s'abstenant de débattre et de prendre des décisions si cela est justifié.
- ***Respecter la volonté de mes collègues du conseil d'administration*** en démissionnant, sans protestation ni malice, s'ils me demandent de démissionner au moyen d'une ratification officielle.
- ***Chaque année, examiner la Politique relative au code de conduite de la Commission et déclarer être en règle quant à celle-ci.***

Je confirme mon engagement en signant ce \_\_\_\_\_ jour de \_\_\_\_\_.

---

SIGNATURE  
d'imprimerie)

---

NOM (en caractères